








### 1. โครงการสำรวจและทบทวนโครงสร้างค่าตอบแทนและโครงสร้างตำแหน่ง

กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)	ปี 2567				ปี 2568
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	ไตรมาสที่ 1
		3.5 ล้านบาท				3.5 ล้านบาท
1.1 กำหนดขอบเขตการดำเนินงาน คัดเลือกที่ปรึกษาและดำเนินกระบวนการจัดจ้าง	7					
1.2 วิเคราะห์ข้อมูลธุรกิจและองค์กร ลักษณะงาน การจัดแบ่งกลุ่มงาน เพื่อกำหนดนโยบายการจ่ายค่าตอบแทน						
1.3 การประเมินค่างานและทบทวนโครงสร้างตำแหน่งงานปัจจุบัน ศึกษาความเหมาะสมของโครงสร้างตำแหน่งงานปัจจุบันของ กบข. และให้ข้อเสนอแนะในการทบทวนและปรับปรุง Career track						
1.4 การทบทวนและออกแบบโครงสร้างค่าตอบแทน (Total Remuneration) <ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารค่าตอบแทน</li> <li>ทบทวนและออกแบบโครงสร้างค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์และนโยบายที่กำหนด</li> <li>วิเคราะห์ผลกระทบงบประมาณที่ต้องใช้ (Cost Impact Analysis) รวมถึงกำหนดแนวทางดำเนินการปรับค่าตอบแทน</li> </ul>						
1.5 นำเสนอผลการศึกษาและทบทวนโครงสร้างค่าตอบแทนต่อคณะอนุกรรมการประเมินผลงานและค่าตอบแทน/คณะกรรมการ กบข.						

## 2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตาม Individual Development Plan (IDP)

กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)	แผนการดำเนินงานปี 2567			
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
1.1 สํารวจความจําเป็นในการพัฒนาความรู้ ทักษะ และ ศักยภาพบุคลากร	พนักงานได้รับการพัฒนาตาม IDP $\geq$ 80%	13				
1.2 กำหนดแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี 2567 (แผนพัฒนาบุคลากรส่วนกลาง)						
1.3 พนักงานจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) โดย ผ่านความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา						
1.4 ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนส่วนกลาง และ ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตาม IDP						
1.5 ติดตามและรายงานความก้าวหน้าในการพัฒนาทุก ไตรมาส						
1.6 สรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2567 พร้อม วิเคราะห์และทบทวนเพื่อจัดทำแผนปีถัดไป						