

การจัดกิจกรรมและการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม

กบข. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมและการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมจริยธรรมของพนักงานผ่านกระบวนการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่ปี 2568 จำนวน 2 กิจกรรม ดังนี้

1. กำหนดให้การประพฤติตามหลักจริยธรรม (Integrity) เป็นหนึ่งใน Core Competency ของ กบข. โดยกำหนดให้มีการประเมินการประพฤติตามหลักจริยธรรม (Integrity) เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงาน โดยมีคำจำกัดความที่ใช้ในการประเมิน ดังนี้ “ปฏิบัติตนตามหลักกฎหมาย ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม และกฎระเบียบข้อบังคับขององค์กร รวมทั้งมีความรู้สึกถึงความเป็นเจ้าขององค์กร มุ่งรักษาประโยชน์ร่วมกันขององค์กร ชุมชน สังคม”

ระยะเวลาดำเนินการ : วันที่ 2 มกราคม – 20 มกราคม 2568

ผลการดำเนินการ : พนักงานผ่านกระบวนการประเมินในหัวข้อ “จริยธรรม” ซึ่งเป็นหนึ่งใน Core Competency ของ กบข. จำนวน 248 คน

2. สอดแทรกหลักจริยธรรมในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ กบข. จัดให้มีการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ในวันแรกที่พนักงานเริ่มงาน โดยมีวัตถุประสงค์ให้พนักงานได้รับรู้และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐตาม 7 ประการ ดังนี้

(1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอัน ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อหน้าที่

(3) ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(4) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ

(5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(6) ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

(7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ



ระยะเวลาดำเนินการ : วันที่ 6 มกราคม – 31 มีนาคม 2568

ผลการดำเนินการ : พนักงานใหม่เข้ารับการฝึกอบรมที่สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับจริยธรรม และหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ จำนวน 3 คน